

University of Groningen

Attachment security and Intercultural adjustment

Wöhrle, Joachim

IMPORTANT NOTE: You are advised to consult the publisher's version (publisher's PDF) if you wish to cite from it. Please check the document version below.

Document Version

Publisher's PDF, also known as Version of record

Publication date:

2019

[Link to publication in University of Groningen/UMCG research database](#)

Citation for published version (APA):

Wöhrle, J. (2019). *Attachment security and Intercultural adjustment*. [Thesis fully internal (DIV), University of Groningen]. Rijksuniversiteit Groningen.

Copyright

Other than for strictly personal use, it is not permitted to download or to forward/distribute the text or part of it without the consent of the author(s) and/or copyright holder(s), unless the work is under an open content license (like Creative Commons).

The publication may also be distributed here under the terms of Article 25fa of the Dutch Copyright Act, indicated by the "Taverne" license. More information can be found on the University of Groningen website: <https://www.rug.nl/library/open-access/self-archiving-pure/taverne-amendment>.

Take-down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

Downloaded from the University of Groningen/UMCG research database (Pure): <http://www.rug.nl/research/portal>. For technical reasons the number of authors shown on this cover page is limited to 10 maximum.

STELLINGEN

behorende bij het proefschrift

Attachment Security and Intercultural Adjustment

door Joachim Wöhrle

1. Onder adolescenten die op uitwisseling gaan bevordert hechting vooral sociale uitkomsten en minder psychologische uitkomsten (Hoofdstuk 2).
2. Het beruchte fenomeen van “culture shock” lijkt veel minder belangrijk voor adolescenten die op uitwisseling gaan dan de “reentry shock” die zij na thuiskomst ervaren (Hoofdstuk 2).
3. Immigranten zijn niet perse minder aangepast in vergelijking met autochtonen: op de werkvloer blijkt hun vertrouwen net zo hoog als dat van de culturele meerderheid (Hoofdstuk 3).
4. Voor vertrouwen op het werk hebben autochtonen als eerste baat bij een zekere gehechtheid, eerstegeneratie immigranten bij een hoge zelfwaardering (Hoofdstuk 3).
5. Zekere gehechtheid gaat samen met een hoge mate van vertrouwen in de medemens. Dit geldt voor autochtonen en migranten (Hoofdstuk 4).
6. Wantrouwen in politieke instellingen belemmert vertrouwen in de medemens. Zekere hechting kan dit enigszins voorkomen (Hoofdstuk 4).
7. Net als op interculturele aanpassing doet promoveren een groot beroep op iemands zelfwaardering, mindfulness en zekere gehechtheid.
8. Het leukste van ontmoetingen met mensen (uit andere culturen) is niet het identificeren van verschillen, maar het herkennen van gemeenschappelijkheden. Het vraagt wel enig geduld, want verschillen vallen het eerste op.

STELLINGEN

behorende bij het proefschrift

Attachment Security and Intercultural Adjustment

door Joachim Wöhrle

1. Onder adolescenten die op uitwisseling gaan bevordert hechting vooral sociale uitkomsten en minder psychologische uitkomsten (Hoofdstuk 2).
2. Het beruchte fenomeen van “culture shock” lijkt veel minder belangrijk voor adolescenten die op uitwisseling gaan dan de “reentry shock” die zij na thuiskomst ervaren (Hoofdstuk 2).
3. Immigranten zijn niet perse minder aangepast in vergelijking met autochtonen: op de werkvloer blijkt hun vertrouwen net zo hoog als dat van de culturele meerderheid (Hoofdstuk 3).
4. Voor vertrouwen op het werk hebben autochtonen als eerste baat bij een zekere gehechtheid, eerstegeneratie immigranten bij een hoge zelfwaardering (Hoofdstuk 3).
5. Zekere gehechtheid gaat samen met een hoge mate van vertrouwen in de medemens. Dit geldt voor autochtonen en migranten (Hoofdstuk 4).
6. Wantrouwen in politieke instellingen belemmert vertrouwen in de medemens. Zekere hechting kan dit enigszins voorkomen (Hoofdstuk 4).
7. Net als op interculturele aanpassing doet promoveren een groot beroep op iemands zelfwaardering, mindfulness en zekere gehechtheid.
8. Het leukste van ontmoetingen met mensen (uit andere culturen) is niet het identificeren van verschillen, maar het herkennen van gemeenschappelijkheden. Het vraagt wel enig geduld, want verschillen vallen het eerste op.